



Delos Impact 2025 - 2027
Piano di Sostenibilità



Indice

03. Introduzione

04. Logica ed elementi

05. Pilastri

06. Obiettivi e KPI | Environmental

07. Obiettivi e KPI | Social

08. Obiettivi e KPI | Governance



Introduzione

Il Piano di Sostenibilità - *Delos Impact 2025-2027* - rappresenta la volontà di generare un impatto reale su ambiente e società con l'inizio di un percorso evolutivo in ambito ESG, finalizzato anche alla predisposizione del primo Report volontario su dati FY2024 (in linea con gli ESRS della CSRD) e del primo Bilancio Integrato obbligatorio su dati FY2025

Come abbiamo sviluppato Delos Impact?



Analisi del contesto normativo

SFDR - Tassonomia - ESRS



Analisi di benchmark

rispetto a peer selezionati



Matrici di doppia materialità



Interviste con il Management



Mission Aziendale



Pilastri Fondamentali



Ambizioni Future



Logica ed Elementi

Delos Impact si compone di 3 pilastri relativi ad *Ambiente - Persone - Governance*.

Questa impostazione si declina per 9 aree che meglio rappresentano le funzioni aziendali e a cui vengono assegnati:

- Obiettivi (i)
- KPI (ii)
- Iniziative (iii)
- Programmi (iv)

Al fine di misurare e monitorare il progresso della strategia, sono stati individuati degli indicatori (KPI) in linea con gli standard di riferimento per la rendicontazione in materia di Sostenibilità.

In ottica di allineamento con l'Agenda 2030, sono stati identificati gli **UN SDGs** per i quali stimiamo di contribuire positivamente con iniziative e programmi.



I Pilastri di Sostenibilità

La nostra Mission

"Ottimizzare le performance dei nostri impianti, per massimizzare la produzione di energia e la vita utile degli stessi, garantendo un incremento dei ritorni per gli investitori e generando un impatto positivo sull'ambiente"

ENVIRONMENTAL



Impatto Zero: Energia, Risorse e Natura

Promuovere la Sostenibilità riducendo emissioni, consumi e rifiuti, migliorando l'efficienza e favorendo la biodiversità attraverso azioni concrete

SOCIAL



Benessere e Inclusività per un futuro sostenibile

Promuovere crescita, formazione e benessere dei dipendenti, creando un ambiente inclusivo e attento alla Sostenibilità e sicurezza

GOVERNANCE



Governance Responsabile

Iniziative strategiche per promuovere trasparenza, integrità e responsabilità attraverso formazione, comitati e procedure dedicate



Obiettivi e KPI

ENVIRONMENTAL | Impatto Zero: Energia, Risorse e Natura

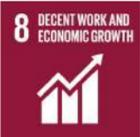
	Obiettivi	ESRS	KPI	Anno Target
	Riduzione emissioni Scope 2 negli impianti attraverso acquisto di Garanzie d'Origine (baseline 2023)	ESRS E1	-90% (tCO2) di emissioni di Scope 2 (Market Based)	2026
	Percentuale di energia rinnovabile (baseline 2023)	ESRS E1	100% di energia proveniente da fonti rinnovabili*	2026
	Riduzione dell'intensità delle emissioni di Scope 1 e 2 (baseline 2023)	ESRS E1	-90% del rapporto tra emissioni Scope 1 e 2 sui ricavi (tCO2/ricavi)	2026
	Target relativi a SBTi	ESRS E1	Sottoscrizione e validazione obiettivi	2027
	Riduzione dell'intensità del prelievo idrico da lavaggio pannelli (baseline 2023)	ESRS E3	-40% del rapporto tra m3 e MWh installati	2027
	Numero di impianti sottoposti ad ammodernamento tecnologico	Extra ESRS	88 impianti sottoposti ad ammodernamento tecnologico	2026

* Fatta eccezione per gli impianti la cui fornitura è gestita da enti pubblici, per gli impianti SEU e per gli spazi di co-working. Da valutare se gli scenari post delibera 109/2021/R/eel permetteranno l'acquisto di GdO per gli impianti oppure sarà ridefinito il concetto di emissioni per gli ausiliari



Obiettivi e KPI

SOCIAL | Benessere e Inclusività per un Futuro Sostenibile

	Obiettivi	ESRS	KPI	Anno Target
	Valutazione delle performance dei dipendenti	ESRS S1	100% dei dipendenti valutati	2027
	Corsi di formazione per i dipendenti su tematiche di Sostenibilità (baseline 2023)	ESRS S1	<ul style="list-style-type: none"> • 5 corsi di formazione /informazione ESG • +10% di ore erogate di formazione 	<ul style="list-style-type: none"> • 2026 • 2027
	Survey per misurare il livello di soddisfazione dei dipendenti	ESRS S1	100% dipendenti sottoposti al questionario di soddisfazione	2025
	Mantenimento di un equilibrio di genere nel Management Team	ESRS S1	Rapporto donna/uomo (40:60)	2026
	Riduzione del gender pay gap per qualifica	ESRS S1	<ul style="list-style-type: none"> • Gender pay gap $\leq 5\%$ per i quadri • Gender pay gap $\leq 10\%$ per gli impiegati 	2027
	Mantenere un indice di frequenza* e di gravità** entro una soglia definita	ESRS S1 / ESRS S2	<ul style="list-style-type: none"> • Indice di frequenza ≤ 4 • Indice di gravità $\leq 0,3$ 	2025
	Valutazione dei fornitori in base a criteri ESG	ESRS S2	100% dei fornitori con fatturato pari o superiore a € 25 mln valutati secondo criteri ESG	2027
	Iniziative di promozione di educazione alla Sostenibilità e alle rinnovabili	ESRS S3	6 iniziative di promozione	2026

* L'indice di frequenza correla il numero di infortuni alla misura dell'esposizione al rischio (è calcolato dividendo il numero di infortuni con assenza superiore ai 3 giorni moltiplicato per 200.000, rispetto alle ore lavorate)

** L'indice di gravità mette in relazione la gravità dell'infortunio e la misura dell'esposizione al rischio (è calcolato dividendo il numero di giorni persi oltre i 3 giorni moltiplicato per 1.000, rispetto alle ore lavorate)

Obiettivi e KPI

GOVERNANCE | Governance Responsabile

	<i>Obiettivi</i>	<i>ESRS</i>	<i>KPI</i>	<i>Anno Target</i>
	Redazione della Politica di Sostenibilità	ESRS G1	-	2025
	Creazione di un Comitato ESG "misto"	ESRS G1	-	2026
	Redazione della Politica di Anticorruzione	ESRS G1	-	2025
	Redazione del Codice di Condotta dei Fornitori con evidenza anche di tematiche ESG	ESRS G1	-	2026
	Training interno su tematiche di anticorruzione	ESRS G1	100% dei dipendenti formati in materia di anticorruzione	2025





esg@delospower.com